



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาด้านการสอนและวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“คณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งขึ้น ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งแต่งตั้งตามบัญชีของ ก.พ.อ.

“คณะกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการสอนของมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้ง

“คณะ” หมายความว่า คณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานภายในที่ทำหน้าที่จัดการศึกษาที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะแต่ละคณะ

“ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า คณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ หรือมีปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้ที่อธิการบดีไม่อาจวินิจฉัยชี้ขาดได้ หรือมีปัญหาที่เกิดจากข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาดำแหน่ง” ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน โดยสภามหาวิทยาลัยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสมตามคำแนะนำของอธิการบดี

ข้อ ๗ ประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ตามข้อ ๖ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๖ ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามประกาศ ก.พ.อ.
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงสองในสามของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพิจารณาตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ภายในหกสิบวันนับจากวันพ้นตำแหน่ง และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่กรณีวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน และหรือมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่าหกคน จะไม่แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการ หรือกรรมการชุดใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่แล้ว เว้นแต่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖

ให้เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการพ้นจากตำแหน่งตามวาระของกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินงาน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะเป็นองค์ประชุม

การนัดประชุมต้องทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ประธานกรรมการและกรรมการทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวัน เว้นแต่ประธานกรรมการหรือกรรมการนั้นจะได้ทราบการบอกนัดในที่ประชุมแล้ว กรณีดังกล่าวนี้จะทำหนังสือแจ้งนัดเฉพาะประธานกรรมการหรือกรรมการที่ไม่ได้มาประชุมก็ได้

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่ประธานมอบหมายทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีการมอบหมายหรือมีการมอบหมาย แต่กรรมการที่ได้รับมอบหมายไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ได้มีมติในการประชุมเป็นประการใดแล้ว ให้เลขานุการโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุม เว้นแต่เรื่องที่มีมติให้รอให้มีการรับรองรายงานการประชุม

ข้อ ๘ นอกจากกำหนดไว้ในข้อ ๘ ให้นำข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) ประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่ง โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ได้ตามความเหมาะสม

(๒) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อกำหนดที่ประเมินผลงานทางวิชาการในแต่ละสาขาที่มีผู้ขอตำแหน่ง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

การดำเนินการแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการตามความในวรรคแรกให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

(๓) พิจารณาผลการประเมินการสอนตาม (๑) และผลการประเมินผลงานทางวิชาการตาม (๒) เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๔) เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการถอดถอน ในกรณีที่ผู้เสนอขอตำแหน่งกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัย และ ก.พ.อ.

มอบหมาย

ข้อ ๑๑. วิธีการประเมินผลงานทางวิชาการ ระยะเวลาของการประเมินผลงานทางวิชาการ และระยะเวลาในการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒. การประเมินผลงานทางวิชาการต้องมีการประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด การตัดสินใจของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในการประชุมตามวรรคแรก อาจให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้สื่อซึ่งสามารถโต้ตอบกันและพิจารณาในการประชุมได้ และให้นับกรรมการผู้นั้นเข้าเป็นองค์ประชุม ให้ประธานในที่ประชุมจดบันทึกพฤติการณ์ไว้ และนำเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการประชุม กรณีที่กรรมการต้องลงลายมือชื่อในเอกสาร ให้นำส่งเอกสารให้กรรมการลงชื่อในภายหลัง

ในกรณีพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้นอาจยกเว้นการประชุมได้

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๓. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔. ให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และจำนวนเอกสาร และผลงานทางวิชาการที่จะต้องเสนอพร้อมการยื่นเรื่องขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาขาวิชาที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเป็นสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือส่วนใดส่วนหนึ่งของหลักสูตรก็ได้ ทั้งนี้ต้องเป็นชื่อสาขาวิชาที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๔๘ และเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่จะยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องยื่นเรื่องก่อนครบกำหนดอายุราชการหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างพอสมควร

ข้อ ๑๕. วิธีการและขั้นตอนในการเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

(ก) ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นแบบ ก.พ.อ. ๐๓ และแบบอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมกับผลงานทางวิชาการและเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี ที่สำนักงานคณบดี โดยให้คณะรับเรื่องและตรวจสอบเอกสารโดยไม่ชักช้า หากครบถ้วนสมบูรณ์ให้ลงทะเบียนรับเรื่องและถือเป็นวันรับเรื่อง หากไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนให้แจ้งให้แก้ไขโดยพลันเพื่อแก้ไขต่อไป และเมื่อผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้แก้ไขให้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้ถือวันที่ลงทะเบียนรับเรื่องในคราวที่ได้มีการแก้ไขให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นวันรับเรื่อง

(ข) ให้คณะพิจารณาเรื่องเข้าประชุมในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะภายในสามสัปดาห์ หลังจากรับเรื่อง เพื่อพิจารณาลั่นกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วนำผลงานที่ผ่านการลั่นกรองพร้อมแบบ ก.พ.อ. ๐๓ และ ก.พ.อ. ๐๔ ยื่นต่อกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ภายใน สิบห้าวัน

(ค) ให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ ของแบบ ก.พ.อ. ๐๓ และ ก.พ.อ. ๐๔ ความครบถ้วนของผลงานทางวิชาการ และให้ลงทะเบียนรับเรื่อง เฉพาะกรณีที่เอกสารมีความถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน

(ง) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอน หรือแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๐(๑) และแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน ทางวิชาการตามข้อ ๑๐(๒)

(จ) ภายหลังคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้พิจารณาผลการประเมินผลการสอน และความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ แจ้งผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ในกรณีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์แล้วแต่กรณี โดยให้กำหนดวันแต่งตั้งดังนี้

(จ.๑) กรณีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติว่าผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. ให้อนุมัติให้แต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ขึ้นเรื่องที่คณะ

(จ.๒) กรณีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติขอแก้ไขสาระสำคัญที่จะต้อง พิจารณาประเมินอีกครั้ง ให้อนุมัติแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนรับเรื่องการแก้ไขผลงานทาง วิชาการเรียบร้อยแล้วครั้งสุดท้าย

กรณีแก้ไขปรับปรุงผลงาน ให้แก้ไขปรับปรุงเฉพาะหนังสือและตำราเท่านั้น และผู้ ขอดำเนินการภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ยกเว้นกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการพิจารณาแล้วมีความเห็นให้แก้ไขได้อีกครั้ง ทั้งนี้ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติ

(๒) การเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนเดียวกันกับการขอกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ตาม (๑) หากสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์แล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอ นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผล การประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอ (ก.พ.อ. ๐๔ หรือ ก.พ.อ. ๐๕)

ข้อ ๑๖. ในกรณีที่มิมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำเนินการตามวิธี พิเศษ

การแต่งตั้งและวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกันกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ในข้อ ๑๕ (๑) และการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ตามข้อ ๑๕ (๒)

การแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ในกรณีพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งในครั้งนั้น ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัย และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๑๘ กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ (๑) ผู้ใดเคยได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อนเทียบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้ให้สามารถดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๓

การอุทธรณ์

ข้อ ๑๙ หากผลพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อาจยื่นอุทธรณ์ผลการพิจารณานั้นได้ โดยยื่นอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยได้ภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องอุทธรณ์แล้ว ให้ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการพิจารณา คำอุทธรณ์ เมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย เป็นที่สุด

ในการพิจารณาคำอุทธรณ์ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนพิจารณาครั้งที่หนึ่ง ในกรณีที่เห็นว่าข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้ แต่หากเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลงานทางวิชาการครั้งที่สอง ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทาง

วิชาการ หรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้ แต่หากเห็นว่าคำชี้แจงโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่ประธาน

ข้อ ๒๐ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการ

หมวด ๔

การลงโทษและการถอดถอน

ข้อ ๒๑ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเองให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไปและห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

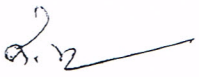
หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่อยู่ในระหว่างการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือประเมินผลงานทางวิชาการเรียบร้อยแล้วอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการประเมินผลการสอนไปตามที่ปฏิบัติอยู่เดิมให้แล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการชุดปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ไปก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการชุดใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พลเอก 
(ศิริ ทิวะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์